

Na temelju članka 14. Izjave društva Gradska plinara Zagreb – Opskrba d.o.o., Radnička cesta 1, Zagreb, OIB: 74364571096 (pročišćeni tekst od 28.10.2016.), dana 01.07.2025. donosi se sljedeća

ANTIKORUPCIJSKA POLITIKA

GRADSKO PLINARE ZAGREB – OPSKRBA d.o.o.

1. UVOD

Gradska plinara Zagreb – Opskrba d.o.o. (dalje u tekstu: Društvo) posvećeno je borbi protiv korupcije kao neprihvatljivog ponašanja u svim njezinim oblicima. Društvo slijedi afirmaciju pristupa nulte stope tolerancije prema nezakonitim ili neetičnim poslovnim postupcima te ne sudjeluje niti u jednom poslovnom odnosu za koji postoji opravdana sumnja da je riječ o mitu, korupciji ili sukobu interesa. Pristupom usklađenosti s propisima i etičkim standardima, definirani su i uspostavljeni mehanizmi za prepoznavanje, sprječavanje i sankcioniranje potencijalnih koruptivnih aktivnosti koji se kontinuirano unapređuju.

2. TEMELJNE ODREDNICE

U poslovanju Društva, pristup borbi protiv korupcije temelji se na sljedećim odrednicama:

- 1) Preventivno djelovanje definiranjem skupa pravila, internih načela i pouzdanih procedura u svim poslovnim procesima,
- 2) Definiranje rizičnih poslovnih područja i nadzor nad provedbom antikorupcijskih mjera u tim područjima,
- 3) Dobro upravljanje organizacijskom strukturom, procedurama, nadzornim i izvještajnim procesima te internim kontrolama,
- 4) Poštivanje načela Etičkog kodeksa kojim su propisana načela, smjernice i zahtjevi zakonitog, etičnog i profesionalnog poslovanja. Svako postupanje zaposlenika protivno odredbama Etičkog kodeksa, predstavlja težu povredu prava iz radnog odnosa,
- 5) Implementacija povjerljivog i sigurnog načina za prijavu svih vrsta nepravilnosti i zaštitu prijavitelja nepravilnosti, bez straha od odmazde za prijavitelje,
- 6) Zajamčeno pravo korisnicima na pristup informacijama, jačanjem otvorenosti, transparentnosti i javnosti rada i sužavanjem prostora za koruptivne aktivnosti,
- 7) Neodobravanje donacija niti sponzorstva čiji je cilj pribavljanje povoljnijih poslovnih uvjeta. Transparentnost u procjeni podnositelja zamolbe/zahtjeva i u postupku odobravanja,
- 8) Detaljne procedure vezane uz darivanje i pozive u cilju osiguranja neovisnosti i nepristranosti. Zaposlenicima Društva nisu dopuštena postupanja koja stvaraju obvezu favoriziranja, povlaštenog tretmana ili bilo kakve protuusluge,
- 9) Poslovni odnosi s dobavljačima, konzultantima, posrednicima, poslovnim partnerima i drugim osobama temeljeni su na sveobuhvatnoj procjeni i jasnim kriterijima, uz poštivanje jasne i transparentne procedure,
- 10) Postupci zapošljavanja temeljeni su na pravednosti, provedbi selekcijskih metoda i komparativnoj procjeni kandidata, koji osiguravaju nepristran pristup,
- 11) Uređeno je financijsko upravljanje i sustavi unutarnjih kontrola,

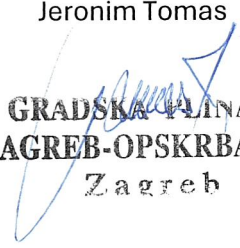
- 12) Transparentni i zakonski utemeljeni postupci javne nabave,
- 13) Transparentno upravljanje i raspolaganje imovinom,
- 14) Upravljanje rizicima,
- 15) Edukacija zaposlenika s ciljem podizanja svijesti zaposlenika i osnaživanja u prepoznavanju suspektne situacija i rješavanja istih.

3. ZAVRŠNE I PRIJELAZNE ODREDBE

Antikorupcijskom politikom Društvo potvrđuje svoju posvećenost jačanju integriteta, transparentnosti i odgovornosti u poslovanju u svrhu borbe protiv korupcije u svim njezinim oblicima. Stvaranjem okruženja koje postupa u skladu s propisima i etičkim standardima te u kojemu postoji dovoljna razina svijesti za prepoznavanje, sprječavanje i reakciju na suspektne koruptivne aktivnosti dovodi do rasta i uspješnosti Društva, kao i pozitivne percepcije javnosti.

Politika stupa na snagu danom donošenja i primjenjuje se na sve zaposlenike Društva.

Direktor Društva
Jeronim Tomas


GRADSKA PLINAKA
ZAGREB-OPSKRBA d.o.o.
Z a g r e b